

Proposition

SSRK Västernorrland

Införa en utbildningspolicy för SSRK Västernorrlandsavdelning.

Avdelningen behöver fler utbildade provledare/kommissarier/tävlingsledare för retriever för att kunna anordna fler jaktprov och workingtest och för att inte slita ut de nuvarande aktiva funktionärer som idag ställer upp som provledare och kommissarier. Jag satt och skrev annonserna för kommande utbildningar inom retriever och skrev vilka krav som avdelningen ställer på dem som anmäler sig till de olika utbildningarna. Jag hakade upp mig på ordet krav det är ett hårt ord och kan få folk att avstå från att anmäla sig till utbildningarna.

Jag tycker det skall finnas en utbildningspolicy för vår avdelning som skall finnas på vår hemsida och där man klart och tydligt kan läsa att när avdelningen bekostar utbildning av provledare, kommissarier eller tävlingsledare för retriever så jobbar man av sin del genom att ställa upp och jobbar vid minst 3 tillfällen under en 5 års period inom det område avdelningen bekostat utbildningen för. Där skall även finnas vad minsta nivå är för att komma med på respektive utbildning. Som startat sin hund i öppenklass på jaktprov, ställt upp som funktionär vid jaktprov mm
Genom denna tydlighet tror jag vi kan få fler sökande till dessa utbildningar och att fler ställer upp och jobbar för avdelningen och dess provverksamhet.

Har även ett förslag att man nyttjar de rutinerade provledare och kommissarier och tävlingsledare vi har verksam inom avdelningen idag som mentorer. De nyutbildade får gå bredvid på jaktprov för att lära plus att den dagen man själv skall anordna sitt första jaktprov så har man en person man kan vända sig till med sina frågor och funderingar. Det skapar trygghet.

Att: Årsmötet beslutar införa en utbildningspolicy för SSRK Västernorrland

Att: Vid 3 tillfällen under en 5-års period ställa upp som funktionär inom det område avdelningen bekostat utbildningen för.

SSRK Västernorrland 2023-01-22